Prologia
Expert software solutions

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

BILAN 2025 ET PERSPECTIVES

Depuis plus de quarante ans, Prologia développe des solutions logicielles destinées à accompagner des organisations confrontées à des enjeux complexes de planification, d'analyse et de prise de décision. En tant qu'éditeur de logiciels, l'entreprise intervient dans des secteurs où la fiabilité, la sécurité, la conformité et la qualité de service constituent des attentes fortes.

La publication de ce premier Rapport RSE est une démarche volontaire.
Cela marque une étape importante dans la structuration de la démarche RSE de Prologia. Il ne s'agit pas de présenter une politique totalement aboutie, mais de formaliser les pratiques déjà engagées, de rendre les actions plus lisibles et d'identifier les axes de progrès à poursuivre.

Le rapport couvre la période du 1er janvier au 31 décembre 2025. Il repose principalement sur une approche qualitative, fondée sur les pratiques internes. Certains indicateurs restent encore à consolider pour les prochaines éditions.



PROLOGIA EN BREF ET ENGAGEMENTS RSE

Prologia est une entreprise française, basée à Marseille, au cœur du Parc National des Calanques. La société est spécialisée dans l'édition de logiciels métiers. Son activité s'articule autour de deux grands domaines d'expertise.

Le premier concerne la planification sous contraintes, avec la solution BAMBOO, qui accompagne les organisations dans la construction de plannings optimisés, la gestion des temps de travail et l'allocation des ressources humaines dans des environnements complexes.

Le second porte sur les solutions Fintech, avec les logiciels BSA, WEST-CREDIT et BEST. Ces solutions interviennent dans l'analyse automatisée des relevés bancaires, l'instruction des demandes de crédits, l'automatisation des règles métier et l'aide à la décision.

Les solutions de Prologia sont utilisées dans des secteurs exigeants, notamment la banque et la finance, l'aéroportuaire, l'industrie, les centres d'appels et les organisations confrontées à des enjeux de planification.

LES ENGAGEMENTS DE PROLOGIA SE CONCENTRENT AUTOUR DE QUATRE PRIORITÉS

➔ Favoriser l'épanouissement des collaborateurs en garantissant la Qualité de Vie au travail, l'inclusion, la cohésion interne tout en développant les compétences

➔ Concevoir un numérique responsable, tout en développant des solutions fiables, sécurisées, maintenables et utiles

➔ Agir avec intégrité, en maintenant des relations de confiance avec les clients, les partenaires et les fournisseurs

➔ Contribuer durablement au territoire, notamment à travers l'accueil de stagiaires et d'alternants et la participation à l'écosystème local

Dans ces environnements, les logiciels ne sont pas de simples outils techniques : ils soutiennent des processus importants, accompagnent les utilisateurs et contribuent à la qualité des décisions prises.
La responsabilité de Prologia repose donc sur une conviction simple : la technologie doit rester utile, fiable, durable et adaptée aux besoins réels des utilisateurs. Cette vision guide la manière dont l'entreprise conçoit ses solutions sur mesure, accompagne ses clients et structure progressivement sa démarche RSE.



ÉPANOUISSEMENT ET DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL DES FEMMES & DES HOMMES

Les collaborateurs constituent la première richesse de Prologia. Au 31 Décembre 2025, Prologia emploie 40 salariés, dont 75 % d'hommes et 25 % de femmes. L'entreprise veille à maintenir des conditions de travail favorables, fondées sur la souplesse d'organisation, le développement des compétences et le dialogue interne.

NOTRE APPROCHE

- ➤ *Maintenir le dialogue avec les collaborateurs*
- ➤ *Favoriser la flexibilité du travail*
- ➤ *Accompagner le développement des compétences*
- ➤ *Soutenir l'insertion des jeunes talents*
- ➤ *Renforcer l'inclusion et la sensibilisation au handicap*
- ➤ *Faire vivre la cohésion interne*

Prologia maintient une organisation du travail reposant sur trois jours de télétravail possibles par semaine.

Cette organisation permet de favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, de limiter les déplacements domicile-travail et d'adapter les conditions de concentration aux missions de chacun. Elle s'accompagne également d'une possibilité d'aménagement des horaires selon les situations.

L'entreprise met aussi à disposition des équipements adaptés aux besoins métiers et veille au confort de travail de ses collaborateurs.

Plusieurs dispositifs sociaux viennent compléter cette politique :
➔ Accord d'intéressement adossé à un Plan d'Epargne Entreprise
➔ Participation employeur aux titres-restaurant à hauteur de 60%
➔ Complémentaire santé à haut niveau de garanties (prise en charge à 60% par l'employeur)
➔ Prise en charge totale de la cotisation prévoyance sur les premières tranches de salaire
➔ Aides au transport
➔ Accès à une crèche inter-entreprises



En 2025, un nouvel accord d'entreprise sur le Compte-Epargne Temps a été signé avec les représentants du personnel, pour redynamiser le CET et le rendre mieux adapté aux besoins des collaborateurs.

Le développement des compétences constitue un autre axe important. Prologia accompagne ses collaborateurs dans la progression de leurs savoir-faire à travers les formations techniques, les actions de sensibilisation, le partage d'expérience et la participation à des congrès.

En 2025, des actions de sensibilisation et formations ont notamment porté sur des sujets comme l'Intelligence Artificielle, le handicap (participation à l'Activ'Challenge en ligne organisé par l'AGEFIPH), la gestion du temps et des priorités, et la sécurité au travail.





L'entreprise participe également à la formation de jeunes talents en accueillant régulièrement des stagiaires et des alternants. En 2025, Prologia a accueilli deux stagiaires en formation de Master, un stagiaire élève-ingénieur et un alternant.

Cela permet de transmettre des méthodes de travail, de faire découvrir les métiers du numérique et de contribuer à l'insertion professionnelle. Depuis plusieurs années Prologia contribue au sponsoring de la saison de karting niveau régional PACA, à laquelle participe l'un de ses collaborateurs.



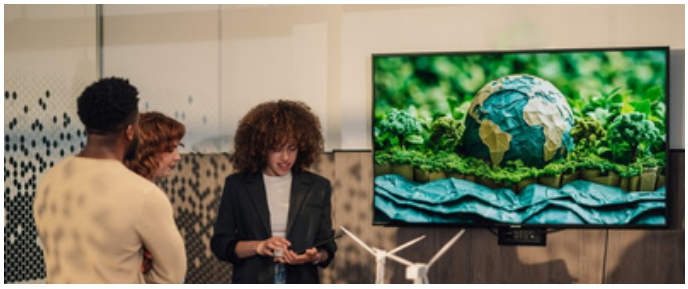
Prologia porte aussi une attention particulière à l'inclusion, en contribuant par exemple à la formation et à l'emploi de personnes en situation de handicap. Grâce à la détermination de la référente Handicap, l'entreprise a participé au DuoDay (journée de stage découverte en entreprise), a eu recours de manière régulière à des structures adaptées comme les ESAT.

Enfin, la cohésion interne reste un élément important du fonctionnement de l'entreprise. Les cafés RH, ateliers de partage PARTAG'IA, la journée Incentive, les activités sportives, la soirée pizza-pétanque, les événements organisés avec le CSE et autres temps collectifs contribuent à maintenir le lien entre les équipes, ce qui est très important dans un contexte où le télétravail occupe une place significative.

CONCEVOIR UN NUMÉRIQUE RESPONSABLE ET ACCOMPAGNER LES CLIENTS

En tant qu'éditeur de logiciels, Prologia porte une responsabilité particulière dans la conception, la maintenance et l'évolution de ses solutions. Les logiciels développés par l'entreprise sont utilisés dans des contextes où la fiabilité, la sécurité des informations, la continuité des usages et la conformité réglementaire sont essentielles.

La conception repose d'abord sur l'utilité des solutions développées. L'objectif n'est pas d'ajouter de la complexité technologique, mais de répondre à des besoins métiers identifiés, de renforcer la qualité des décisions et d'améliorer les processus des organisations clientes.



Cette approche se traduit par une attention particulière portée à la robustesse des développements, à la stabilité des systèmes, à la performance des traitements et à la capacité des solutions à évoluer dans le temps. Prologia cherche à concevoir des logiciels maintenables et durables, capables d'accompagner les clients dans la durée plutôt que de favoriser une logique de remplacement systématique.

La sécurité des systèmes et la confidentialité des données constituent également des enjeux structurants. Les solutions de Prologia peuvent intervenir dans des secteurs où les données manipulées sont sensibles. L'entreprise veille donc à intégrer les exigences de conformité, de traçabilité, de protection des informations et de maîtrise des accès dans ses pratiques et dans ses solutions.



PROXIMITÉ CLIENT

La relation client constitue un autre pilier de cette responsabilité. Prologia privilégie une relation de proximité sur l'ensemble du cycle de vie des projets, depuis l'analyse des besoins jusqu'au suivi post-déploiement.

Chaque année, des visites clients dans leurs locaux permettent de rencontrer les utilisateurs, d'identifier les irritants, de recueillir les besoins et d'alimenter la feuille de route des produits.

Cette logique d'amélioration continue permet de faire évoluer les solutions à partir des usages réels, des retours terrain et des évolutions réglementaires. Elle contribue à renforcer la qualité de service, la confiance et la pertinence des solutions proposées.

ENVIRONNEMENT ET TERRITOIRE

L'impact environnemental de Prologia est lié aux usages numériques, aux déplacements, à la consommation énergétique des locaux, à la gestion du matériel informatique et aux pratiques quotidiennes de fonctionnement.

En premier lieu, l'entreprise agit sur les leviers qu'elle maîtrise directement.

Le télétravail contribue à limiter les déplacements domicile-travail. Les déplacements professionnels sont envisagés de manière raisonnée.

Dans ses locaux, Prologia met en œuvre plusieurs pratiques visant à limiter les consommations d'énergie, notamment les éclairages à détection, la gestion raisonnée du chauffage et de la climatisation et l'adaptation des usages aux périodes d'occupation réelle.
La gestion du matériel informatique constitue également un sujet d'attention. Lorsque cela est possible, certains équipements informatiques ou mobiliers de bureau peuvent bénéficier d'une seconde vie à travers des dons.

VIVRE AU CŒUR DE SON TERRITOIRE ET LE PRÉSERVER

➤ *Une démarche environnementale progressive et réaliste*

➤ *Des actions concentrées sur les leviers directement maîtrisables*

➤ *Une attention portée aux déplacements, à l'énergie et au matériel*

➤ *Une volonté de limiter les consommations du quotidien*

➤ *Une logique de réemploi lorsque les équipements peuvent avoir une seconde vie*

➤ *Un ancrage territorial entretenu par les relations locales et la formation*

➤ *Une contribution à l'insertion professionnelle par l'accueil de profils en formation*

L'entreprise encourage aussi la dématérialisation progressive des documents administratifs, l'usage raisonné de l'impression.
En 2025, la dématérialisation des tickets-restaurants a été proposée aux salariés volontaires.
D'autres gestes du quotidien participent à cette démarche, comme la mise à disposition de tasses réutilisables, l'usage de café en grains et la limitation de certains consommables jetables.



Prologia contribue également à la vie de son territoire à travers son activité, son implantation locale et l'accueil de profils en formation. Elle privilégie les fournisseurs de proximité et partenaires de longue date. Elle participe à des évènements organisés localement. Par exemple, deux équipes de salariés ont participé en 2025 au Défi Entreprises-Laboratoires organisé par le Technopôle Grand Luminy.



La démarche RSE de Prologia s'inscrit dans une logique de progression continue, adaptée à la réalité de l'entreprise et à son activité d'éditeur de logiciels.

Elle envisage de mettre en place en 2026 un comité RSE dédié pour mieux piloter cette démarche, consolider les indicateurs utiles et de préparer les prochaines étapes.

À travers cette approche, Prologia souhaite faire de la RSE un levier de progrès durable, au service de ses collaborateurs, de ses clients, de ses partenaires et de son environnement.

C'est une approche fondée sur la transparence, la cohérence et l'amélioration continue.

Parc technologique de Luminy
163 avenue de Luminy, Bât CCA1MP
13009 Marseille

contact@prologia.fr • +33 (0)4 91 26 86 36